

Рассмотрено и принято на  
**Педагогическом совете**

Согласовано с профсоюзной  
организацией МБОУ ВМО  
«Огарковская средняя  
школа имени М.Г.  
Лобытова»

Утверждено  
И.о. директора школы  
\_\_\_\_\_ / Волков И.А.

Протокол № 5  
« 28 » октября 2024 года

Протокол № 43  
« 28 » октября 2024 года

Приказ №246  
« 06 » ноября 2024 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ НАЧИСЛЕНИЯ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ  
МБОУ ВМО «Огарковская средняя школа имени М.Г. Лобытова»**

1. Общие положения.

- 1.1. МБОУ ВМО «Огарковская средняя школа имени М.Г. Лобытова» (далее - Учреждение)
- 1.2. Стимулирующие выплаты направлены на поощрение работников за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, роста квалификации и профессионального мастерства.
- 1.3. Положение распространяется на всех работников Учреждения в соответствии со штатным расписанием.
- 1.4. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия премирования работников Учреждения.
- 1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2. Виды, порядок и условия начисления стимулирующих выплат.

- 2.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
  - за выполнение особо важных и ответственных работ;
  - по итогам работы за календарный год.
- 2.2. Размеры выплат устанавливаются работникам Учреждения приказом директора на основании решения комиссии по учетам результатов деятельности и достижений коллектива, с учетом мнения профсоюзной организации. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Оценочным листом «Показатели деятельности педагогических работников» Учреждения для установления стимулирующих выплат», указанных в таблицах (Приложение 1).
- 2.3. При начислении стимулирующих выплат следует учитывать:
  - интенсивность и напряженность работы;
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
  - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации;
  - качественное и в срок выполнение поручений руководителя и заместителей руководителя;
  - эффективность достигнутых результатов за определенный период времени;

- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
  - оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.
  - успешное и качественное исполнение работником обязанностей, не входящих в его должностную инструкцию.
- 2.4. Фиксированная премия по итогам года определяется комиссией на основании Фонда оплаты труда, отведенного на стимулирующие выплаты, и начисляется всем сотрудникам Учреждения. Остальная часть отводится на стимулирующие выплаты по результатам деятельности и достижений коллектива. Из расчета общей суммы баллов сотрудников определяется сумма премии за 1 балл. Производится подсчет. Фиксируется на оценочном листе сотрудника с указанием общей суммы баллов и размера премии, и оформляется подписями директора и председателя комиссии.
- 2.5. Размер премии работникам, установленный в соответствии с Положением, устанавливается в фиксированной сумме (в рублях).
- 2.6. Размеры стимулирующих выплат, установленных работникам, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления, ухудшения качества выполняемой работы, либо ее неисполнения.

### 3. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера

- 3.1. Размер выплат для конкретного работника Учреждения может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения её качества, нарушений трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей, а так же по иным основаниям.
- 3.2. Отмена выплат стимулирующего характера (премий) определяется следующими причинами:
- окончание срока действия стимулирующих выплат;
  - административное взыскание к работникам за нарушение трудовой дисциплины;
  - невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе или ухудшение качества выполняемой работы;
  - нарушений правил внутреннего трудового распорядка;
  - нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
  - неудовлетворительное состояние территории Учреждения;
  - необеспечение сохранности здания и имущества;
  - в случае обоснованных жалоб обучающихся и их родителей на действия работника школы.
- 3.3. Снижение и отмена выплат стимулирующего характера производится по решению администрации и по согласованию с профсоюзной организацией ОУ.

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

**Показатели деятельности педагогических работников  
МБОУ ВМО «Огарковская средняя школа имени М.Г. Лобытова»  
для установления премий**

за \_\_\_\_\_ (указывается период)

ФИО сотрудника: \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Подтверждающие мероприятия	Баллы			
			Сотр.	Ком.		
1.	<p>Транслирование опыта профессиональной деятельности (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях и др. мероприятиях, а также <u>публикации статей</u>) (кроме выступлений на МО (п.3), Интернет конкурсов (п.4):</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>Очное или посредством интернет трансляции:</b>  Всероссийский – 7 б.  Региональный - 7 б.  Областной – 5 б.  Муниципальный – 3 б.</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>Дистанционно, заочно:</b>  Всероссийский – 5 б.  Региональный – 5 б.  Областной – 3 б.  Муниципальный – 1,5 б.</p> </td> </tr> </table>	<p><b>Очное или посредством интернет трансляции:</b>  Всероссийский – 7 б.  Региональный - 7 б.  Областной – 5 б.  Муниципальный – 3 б.</p>	<p><b>Дистанционно, заочно:</b>  Всероссийский – 5 б.  Региональный – 5 б.  Областной – 3 б.  Муниципальный – 1,5 б.</p>			
<p><b>Очное или посредством интернет трансляции:</b>  Всероссийский – 7 б.  Региональный - 7 б.  Областной – 5 б.  Муниципальный – 3 б.</p>	<p><b>Дистанционно, заочно:</b>  Всероссийский – 5 б.  Региональный – 5 б.  Областной – 3 б.  Муниципальный – 1,5 б.</p>					
2.	Проведение открытых уроков, занятий, мастер-классов: 2 б. – школьный уровень; 3 б. – муниципальный уровень; 4 б. – областной, 5б. - всероссийский уровень.					
3.	Участие в работе методических объединений: 0,5 б. – слушатель; выступление с докладом: 1 б (школьный), 2 б - (муниципальный); выступление с открытым уроком: 2 б (школьный), 3 б - (муниципальный). Выступление подтверждается сертификатом.					
4.	Транслирование опыта профессиональной деятельности посредством Интернет конкурсов. Все уровни – 1 балл					
5.	Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах пед.мастерства, соревнованиях: федеральный - 2 б.; региональный и всероссийский - 1,5 б.; муниципальный (городской, районный) - 1 б. (оценку результату дает комиссия). Победа в указанных конкурсах +1 б. к уже имеющимся. Конкурсы ВИРО и Департамента образования +2 б.					
6.	<p>Работа с <u>одаренными детьми</u> (наличие призеров, победителей, участников в конференциях, конкурсах, концертах и т.д.)</p> <p>1. Проектная деятельность: участие – 1 б., победитель</p>					

	<p>– 3 б.</p> <p>2. Иные конкурсы, фестивали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- победитель/призер всероссийского международного уровня - 2 б.</li> <li>- победитель/призер регионального уровня - 1,5 б.</li> <li>- победитель/призер муниципального городского уровня; - 1 б.</li> <li>- победитель/призер школьного уровня - 0,5 б.;</li> <li>- участие в концертах и иных торжественных мероприятиях - 0,5 б.</li> </ul>			
7.	Стажировки и практика студентов: 2 б за каждое мероприятие			
8.	Индивидуальные проекты в 8-9 классах: 1б за каждый проект			
9.	Организация мероприятий: конкурсов, концертов, методических недель, выставок, конкурсов, викторин, игр и иных школьных мероприятий; проверка олимпиад, ВПР и разработка материалов к ним (учитывается проверка ВПР по предмету): – 2 б.			
10.	Участие в экспертной перепроверке ВПР на муниципальном уровне – 2 б.			
11.	Участие в Программе «Целевая модель наставничества» в Огарковской школе в качестве наставника – 3 б. (за каждого наставляемого)			
12.	<p>Качество ведения педагогической документации: своевременное представление отчетности, написание рабочих программ, заполнения электронного журнала и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Своевременно – 1 б.</li> <li>- Не своевременное исполнение должностных обязанностей (в т.ч. появление в списках контролирующих органов управления образования 2-3 раза) – снимается с общей суммы – 2 б.</li> <li>- Не своевременное исполнение должностных обязанностей (в т.ч. появление в списках контролирующих органов управления образования более 4 раз без уважительной причины) – снимается с общей суммы – 3 б.</li> </ul>			
13.	Личное участие классного руководителя в организации внеурочной деятельности обучающихся (организация мероприятий и сопровождение своего класса на все мероприятия за пределами школы) - 1 б за каждое мероприятие			
14.	Работа классного руководителя по систематическому проведению классных часов и мероприятий в течение года: до 3 баллов (при наличии подтверждающего документа или фотоотчета) (оценку результату дает комиссия)			
15.	Соблюдение классом делового стиля одежды,			

	соответствующего положению «О школьной форме» и на основании проверок администрации: 1 б.			
16.	Организация своего класса на переменах, дежурство по школе) – 1 балл. + дежурство учителей по школе			
17.	<u>Обоснованные</u> обращения родителей к директору по поводу конфликтных ситуаций: снимается с общей суммы – 2 б.			
18.	Наличие документа, выражающего благодарность от общественных организаций в адрес педагогического работника - 1б.			
19.	Сопровождение учащихся на мероприятия, включая выездные мероприятия за пределы региона (оценку результату дает комиссия)			
20.	Расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ (оценку результату дает комиссия)			
21.	Сохранность имущества школы – 1 б. За порчу имущества школы снимается 3 б. с общей суммы баллов.			
22.	Организаторы ОГЭ/ЕГЭ – 2б (за каждый экзамен), организаторы итогового собеседования/сочинения – 1 б (за каждое мероприятие), организаторы ВПР – 2 б (выставляем общий балл; баллы не суммируются)			
23.	Регулярное замещение сопровождающих на подвозе – 2 б.			
24.	Отказ от участия в ОГЭ/ЕГЭ, отказ от работы в лагере и иных мероприятиях школьного, районного и т.д. уровней – снимается 3 балла с общей суммы баллов.			
25.	<i>Свой показатель, отсутствующий в Оценочном листе:</i>			
26.	<i>Свой показатель, отсутствующий в Оценочном листе:</i>			
<b>Всего</b>				

**ВСЕГО БАЛЛОВ<sup>1</sup>** \_\_\_\_\_

**СТОИМОСТЬ ОДНОГО БАЛЛА** \_\_\_\_\_

**СУММА ПРЕМИИ** \_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Выставляет премиальная комиссия